

CONNECTING SELL s'engage à assurer la protection de vos données à caractère personnel en application de la loi dite « Informatique et Libertés » et du RGPD (le règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil). Vos données personnelles sont ainsi collectées et traitées dans le respect du cadre réglementaire applicable. Pour toute information générale sur la protection de vos données à caractère personnel, vous pouvez consulter le site de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés.

CONNECTING SELL a mis en place, sur l'espace « Recrutement », la possibilité, lors de votre visite sur le site internet CONNECTING SELL (ci-après le « Site »), de nous transmettre votre CV classique ou vidéo soit pour une candidature spontanée, soit en réponse à une offre de poste. Le formulaire est strictement restreint à l'envoi d'un CV à l'exclusion de tout autre message et de toute autre collecte de donnée à caractère personnel.

Les données recueillies à l'occasion de l'examen de votre candidature font l'objet d'un traitement informatisé par le service des ressources humaines de CONNECTING SELL lui permettant de gérer le processus de recrutement de ses futurs collaborateurs.

Ce traitement a pour fondement juridique :

- les mesures précontractuelles concernant le traitement des candidatures (CV et lettre de motivation) et la gestion des entretiens, d'une part,
- l'intérêt légitime de la société pour la constitution d'une CVthèque, d'autre part.

Le traitement déployé par le service des ressources humaines a pour finalités de :

- gérer le processus de recrutement ;
- accomplir des formalités obligatoires et alimenter le dossier administratif des candidats retenus.

Par ailleurs, en cas de réponse négative, les informations fournies pourront enrichir notre CVthèque ou servir à répondre à d'autres offres d'emploi.

Pour répondre à ces finalités, seules des informations personnelles strictement nécessaires à l'appréciation de votre capacité à occuper l'emploi proposé ou à la mesure de vos aptitudes professionnelles vous seront demandées pendant la phase de sélection. À cette fin, nous pourrions vous demander des données relatives aux diplômes que vous avez obtenus, à vos expériences professionnelles, à vos compétences et aptitudes professionnelles en lien avec le poste proposé. La non-fourniture de ces données rendra impossible votre participation au processus de recrutement.

Dans le cas où votre candidature serait retenue pour la conclusion d'un contrat, nous vous demanderons des informations et justificatifs nécessaires à l'accomplissement des formalités obligatoires. La transmission de ces informations conditionne la conclusion du contrat de travail pour les candidats retenus. En outre, la communication de certaines catégories d'information et justificatifs (état civil, domicile, numéro d'immatriculation à la sécurité sociale, régularité de séjour, etc.) a un caractère réglementaire pour les candidatures retenues. En conséquence, la non-fourniture de ces données rendra impossible la conclusion du contrat de travail.

Les données sont conservées pendant la durée nécessaire à l'aboutissement du processus de recrutement. Les données concernant les candidats retenus seront intégrées dans leur dossier administratif et seront conservées pendant la durée de conservation applicable à celui-ci (soit jusqu'à cinq ans après la fin de la relation de travail).

A l'issu du processus de recrutement, les données concernant les candidats non-retenus seront conservées trois mois afin que ces derniers puissent obtenir des explications sur les raisons ayant conduit à cette décision.

Par ailleurs, les données des candidats non-retenus pour le contrat de travail, seront conservées exclusivement en vue d'alimenter une CVthèque et de leur proposer, le cas échéant, de nouvelles offres d'emploi, pendant une période de deux ans à compter du dernier contact avec le candidat. Votre dossier est traité de manière confidentielle.

Seuls ont accès aux données à caractère personnel y figurant les responsables des services intéressés par votre candidature (chargés de recrutement, managers, etc.). En cas d'issue positive au processus de recrutement, afin de finaliser le recrutement, le service des ressources humaines sera amené à transmettre certaines des informations recueillies aux organismes informés de votre embauche (notamment assurance-chômage, assurance-maladie, retraite, mutuelle).

Vous avez le droit d'accéder à vos données à caractère personnel. Vous disposez, par ailleurs, des droits de rectification et d'effacement de ces données ainsi que du droit de vous opposer à leur traitement.

Pour toute question relative à la protection de vos données ou pour exercer vos droits, vous pouvez contacter CONNECTING SELL à l'adresse suivante :

CONNECTING SELL SARL
49, avenue Aristide Briand
92160 ANTONY
Email : contact@connecting-sell.com

En cas de difficultés, vous pouvez saisir la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL) d'une réclamation.